NEW MEXICO WOMEN.ORG

Advancing Opportunities for Women and Girls.

LA JUSTICIA DE GÉNERO EN EL CORAZÓN DE LA RECUPERACIÓN PANDÉMICA EN NUEVO MÉXICO

¿PORQUÉ SE NECESITA UNA RESPUESTA BASADA EN LA EQUIDAD DE GÉNERO Y JUSTICIA SOCIAL DURANTE LA PANDEMIA COVID-19?

Mientras el mundo y nuestra comunidad aquí en Nuevo México luchan con los efectos de la pandemia COVID-19, NewMexicoWomen.Org (NMW.O por sus siglas en inglés), el fondo estatal de mujeres busca ofrecer una perspectiva de justicia de género sobre el actual proceso de pandemia y recuperación. La pandemia COVID-19 ha puesto al descubierto, de las maneras más devastadoras, las desigualdades estructurales existentes en todo nuestro estado. Estas desigualdades existentes significan que las mujeres auto identificables, las comunidades Indígenas, las comunidades de color, la comunidad LGBTQIA y las comunidades rurales e inmigrantes en todo el estado están siendo afectadas desproporcionadamente por la crisis.

Los casos de violencia doméstica están aumentando, los derechos reproductivos y el acceso a la atención del aborto están en peligro, la inseguridad alimentaria está aumentando y las mujeres se están forzando aún más por los numerosos roles de cuidado no compensados que continuamente se espera que cumplan. El impacto de COVID-19 no se comparte al igual en nuestras comunidades. Como resultado, cualquier plan de recuperación significativo para esta pandemia debe estar arraigado en la justicia racial, económica, y de género para fomentar los cambios estructurales más profundos necesarios para la equidad a largo-plazo.

El NMW. O define la justicia de género como un compromiso para poner fin a las inequidades entre todos los géneros y garantizar un acceso equitativo al poder, al conocimiento y a los recursos. La justicia de género abarca cuestiones de justicia social, económica y ambiental y reconoce que la opresión de género está relacionada con el sexo, el género, la raza, la clase, la capacidad, el estatus migratorio y mucho más. Un análisis de justicia de género también reconoce que los hombres, las personas transgenero y las personas no convencionales en cuanto al género también están limitadxs por los roles y normas de género patriarcales.

Hacia una visión de equidad a largo plazo, NMW. O ofrece las recomendaciones que se enumeran a continuación. Desde nuestra posición como fondo estatal de mujeres de Nuevo México, nuestras recomendaciones son interseccionales y multidimensionales en su alcance e informadas por las necesidades de nuestros socios en comunidades alrededor del estado. A medida que surjan nuevos datos relacionados con COVID-19, es probable que estas recomendaciones evolucionen para reflejar ese panorama cambiante. La intención es que estas recomendaciones lleguen más allá de la comunidad filantrópica e informen la toma de decisiones en los sectores sin fines de lucro, públicos y privados. En estas instituciones, los individuos pueden utilizar estas recomendaciones y tomar medidas adicionales votando por legisladores, apoyando legislación alineadas con estas recomendaciones, y actuando en solidaridad con los más vulnerables para garantizar una recuperación justa. Para obtener la descripción completa de estas recomendaciones, consulte la página 17.

RESUMEN DE RECOMENDACIONES

1. Centralizar y confiar en la experiencia y el liderazgo de las mujeres en todos los planes de recuperación COVID-19.

2. Apoyar políticas, legislación y legisladores de políticas que buscan corregir las inequidades pasadas y fomentar la salud y el bienestar económico de las mujeres y de la comunidad a través del aumento del salario mínimo a un salario digno y garantizando una licencia familiar remunerada para todos los trabajadores.

3. Evitar las medidas de austeridad que tendrán efectos dañinos en las mujeres y sus comunidades y que agravarán la recesión.

4. Apoyar a las mujeres y las mujeres de color que sean empresarias y dueñas de negocios.

5. Apoyar la promoción y los esfuerzos de política para garantizar el acceso la cobertura médica universal.

6. Reorientar nuestras economías hacia industrias sostenibles y medios de vida basados en el control y la propiedad comunitaria.

7. Fundar organizaciones sin fines de lucro que sirvan y sean dirigidas por las comunidades más impactadas como personas que se identifican como mujeres y niñas de color, mujeres Indígenas, mujeres en comunidades rurales y de bajos ingresos, mujeres inmigrantes y por la comunidad LGBTQIA.

8. Financiar las respuestas desde la perspectiva de comunidades Indígenas, abogacía y desarrollo comunitario, ya que son las formas más efectivas de crear cambios a largo plazo.

9. Crear caminos y fuentes de recursos para el liderazgo de mujeres de color a nivel político, dentro de las fundaciones y en otras posiciones de poder.

10. Educar a los que formulan políticas y toman decisiones con respecto al género, la raza y la colonización.

"Aquellos mas impactados tendrán que continuar siendo priorizados como lideres y expertos, mas no como "objetos" de audiencias pasivas. Las organizaciones lideradas dirigidas por mujeres deben priorizar a las mujeres de color y organizaciones dirigida por mujeres en la minoría. Nuestras comunidades están en grandes riesgos y no pueden seguir siendo tratadas como información pasiva o repositorios de programas mal organizados con enfoques del bienestar salud patriarcales obsoletos. Ahora es el tiempo para de cambiar. Lo mas creativo y receptivo que puede hacerse ahora es financiar y confiar en las mujeres de color y organizaciones lideradas por mujeres minoritarias. Dejen que las mujeres lideren; absolutamente sabemos como hacer que sucedan las cosas y como cuidar a otros mientras lo hacemos." -Black Health New Mexico

CONTEXTUALIZANDO LOS IMPACTOS BASADOS EN EL GÉNERO Y LA RAZA DEL COVID-19

Como ya se ha mencionado, la manera desproporcionada en que COVID-19 está afectando a varias comunidades a través de Nuevo México revela las inequidades estructurales preexistentes relacionadas con la raza, el género y la clase socioeconómica. Nuestra historia estratificada de colonización y racismo estructural en Nuevo México ha dado lugar a las inequidades de salud que han llevado a la comunidad Nativo Americana a llevarse el impacto mas grande durante este pandemia. Además, en todo el país, los sistemas profundamente arraigados de patriarcado y racismo estructural significan que las mujeres de color son más propensas a hacer trabajos esenciales que cualquier otra persona. Ya sea como cajeras, auxiliares de atención médica en el hogar o enfermeras en salas de urgencia. Las mujeres, especialmente las mujeres de color, son las primeras de aborda esta crisis nacional.[1] Ciertamente, "El trabajo que realizan a menudo ha sido mal pagado y subvalorado, una fuerza laboral invisible que mantiene el país funcionando y se ocupa de los más necesitados, ya sea que haya una pandemia o no."[2]

En 2017, NMW. O publicó un informe de dos partes, El corazón de la justicia de género en Nuevo México: La intersección de identidades, seguridad económica y la equidad en la salud. Esta investigación basada en la comunidad hizo hincapié en cómo las causas arraigadas profundamente como la colonización,[i] el patriarcado[ii] y el racismo[iii] estructural han afectado el bienestar de las mujeres y sus comunidades. Los datos cualitativos y cuantitativos de este informe proporcionan un telón de fondo relevante que contextualiza las razones subyacentes por las que ciertas comunidades están siendo afectadas desproporcionadamente por la pandemia COVID-19 y por qué un análisis de género y equidad racial debe estar al centro de cualquier plan de recuperación significativo. A continuación, se presenta un breve resumen de algunas de las conclusiones del informe de 2017.

La investigación del NMW.O en el 2017 indicó que las mujeres Nativo Americanas tienen más del doble de probabilidades de vivir por debajo de la línea de pobreza en comparación a su compatriotas femeninas blancas, que a su vez, ya están en desventaja para los hombres.[3] En cuanto al acceso a la atención médica, nuestros datos mostraron que sólo el 67% de las mujeres Nativo Americanas tienen un proveedor de atención médica personal, la tasa más baja en todas las razas examinadas.[4]

---

i. **La colonización** puede definirse como una forma de invasión, despojo y subyugación de un pueblo. El resultado es el despojo de grandes cantidades de tierras de los habitantes originales. Este despojo a menudo se legaliza después del hecho y se confirma a través de la desigualdad institucionalizada. La relación colonizador / colonizado es por naturaleza desigual y beneficia al colonizador a expensas del colonizado (definición del Instituto de Interacción para el Cambio Social).

ii. **El patriarcado** se caracteriza por las relaciones de poder desiguales actuales e históricas entre hombres, mujeres y personas no conformes con el género; donde las mujeres y las personas no conformes con el género están sistemáticamente en desventaja y oprimidas. Esto es particularmente notable en las instituciones gubernamentales y corporativas, donde los hombres dominan y ocupan la mayoría de los puestos de poder. El patriarcado también es confirmado y expresado por las altas tasas de violencia masculina contra las mujeres y las personas no conformes de género. El patriarcado también impacta negativamente a los hombres a través de roles de género y normas sociales dañinos y limitados.

iii. **El racismo estructural** es un sistema radical en el que las políticas públicas, las normas institucionales, los símbolos culturales, las prácticas sociales y las relaciones interpersonales trabajan para mantener y perpetuar las desigualdades raciales que privilegian sistemáticamente a los blancos sobre las personas de color. El racismo es una característica de todas las instituciones y estructuras sociales en las que existimos, a veces en formas que se han vuelto tan normales que son casi invisibles.

IMPLICACIONES PARA ABORDAR COVID-19

Si bien todavía no se dispone de datos exhaustivos desglosados por género, el resultado de tales desigualdades sanitarias hoy en día significa que la comunidad Nativo Americana en Nuevo México está siendo la más afectada negativamente. Cincuenta y ocho porciento de los casos de COVID-19 en nuestro estado se encuentran en comunidades tribales, mientras que los Nativo Americanos representan sólo el 11% de la población total.[5] Cincuenta y ocho porciento de los casos de COVID-19 en nuestro estado se encuentran en comunidades tribales, mientras que los Nativo Americanos representan sólo el 11% de la población total. [6]

La investigación de NMW.O del 2017 encontró que las mujeres adultas en hogares monoparentales que también tienen hijos menores de seis años tienen más probabilidades de vivir en la pobreza que los hogares de dos padres sin estudiantes preescolares.[7]

IMPLICACIONES PARA ABORDAR COVID-19

Hoy en día, esto significa que las madres solteras que ya estaban luchando económicamente ahora están siendo empujadas al borde económico, todo mientras cuidan a sus hijos y a otros miembros de la familia.

Mientras varios sectores dentro de la economía formal están paralizados debido a la pandemia, algunos aspectos de nuestra economía, y casi todas las áreas del trabajo domestico, están a toda marcha.[8] En las investigaciones del NMW.O del 2017, las mujeres describen como sus trabajos como proveedoras del hogar son precisamente invisibles y subvaloradas. En ambos casos, al no ser compensados y al ser implicado como una función realizada por las mujeres. Desafortunadamente, sabemos que, "El cuidado del hogar, asociado y que se espera por parte de las mujeres, es necesario para que la producción económica tenga lugar y sin embargo, se divide de la producción económica, subordinando así estructuralmente a las mujeres en la sociedad. Esta es la razón por la que incluso dentro de su propia condición racial, indígena y grupos económicos, las mujeres son las más marginadas." [9]

IMPLICACIONES PARA DIRIGIRSE AL COVID-19

Muchas de las mujeres de nuestras comunidades nunca han estado más ocupadas como hoy en día. Ya que cuidan de sus seres queridos, los niños con escuelas del hogar, preparan y comparten alimentos, consultan a amigos y familiares, organizan esfuerzos de ayuda mutua y resuelven creativamente problemas para hacer frente a las enormes cargas sociales y económicas de esta pandemia. A menudo se pide a las mujeres que hagan aún más trabajo en nuestras comunidades, pero con una compensación aún menor.

Los hallazgos anteriores proporcionan instantes de las desigualdades de género e inequidades racializadas preexistentes que dan forma a los impactos de COVID-19 en las comunidades de todo Nuevo México. A medida que respondemos a las necesidades inmediatas de esta crisis y comenzamos el proceso de recuperación a largo plazo, debemos trabajar con los líderes comunitarios para garantizar que tanto las políticas como la distribución de recursos se centren en un análisis de género y raza al igual que se corrijan estas desigualdades preexistentes. Volver a los negocios como de costumbre no es la solución justa para las comunidades Nuevo Mexicanas.

INSTANTES DE JUSTICIA DE GÉNERO ESTATALES COMO RESPUESTA AL COVID-19

Durante lo meses de marzo a mayo de 2020, NMW.O se conectó con socios beneficiarios de todo el estado a través de llamadas uno a uno, correos electrónicos y reuniones virtuales. A pesar de las inmensas dificultades de la pandemia, estas increíbles organizaciones comunitarias continúan su poderosa labor por la justicia social y de género en todas las áreas de servicio y emisión. A continuación se presentan instantáneas de los desafíos a los que se enfrentan estas organizaciones y las soluciones creativas que están empleando en respuesta.

Apoyar el acceso a la gama completa de necesidades de atención de salud general y reproductivas

Antes de la pandemia, los expertos en salud pública advirtieron que años de recortes presupuestarios al sistema de salud pública, lo que dio lugar a la eliminación de más de 55,000 puestos a nivel nacional de 2008 a 2017, han dejado a los departamentos estatales y locales de salud pública profundamente vulnerables y sin preparación para las crisis de salud pública, como una pandemia.[10] La Dra. Patricia Trujillo, Directora de Equidad y Diversidad del Colegió en el Northern de New México, destacó estas carencias y preguntó: "¿Por qué el condado de Rio Arriba, o todos los condados de Nuevo México, no tiene un departamento de servicios de salud de las mujeres? ¿Por qué no tienen una posición de comunicación de salud pública? ¿Por qué la salud de las mujeres no está centralizada en la ciudad, el condado, el estado y el gobierno tribal?"

Más específicamente, en el contexto de la pandemia COVID-19, el acceso a la atención de salud medica a menudo está influenciada por una variedad de factores ya mencionados anteriormente, incluyendo factores de raza o etnia, la ubicación rural o urbana, el acceso al seguro de salud y el estatus migratorio.[11] La Nación Navajo, un área del tamaño de Virginia Occidental (West Virginia), contiene cinco hospitales[12] en comparación con los 65 hospitales de Virginia Occidental (West Virginia).[13] Además, después de la comunidad Nativo Americana, la comunidad Hispana en Nuevo México es la siguiente más afectada por las tasas de infección por causa del COVID-19, las cuales son a un nivel más alto que las comunidades blancas.[14] Finalmente, a nivel nacional, las comunidades afroamericanas también enfrentan riesgos mas altos al COVID-19 debido al racismo estructural relacionado al acceso de cuidado de salud y por las inequidades preexistentes.[15]

Además, la atención de salud reproductiva específicamente ha sido limitada y restringida de diversas maneras. En términos de atención del aborto, muchos estados han utilizado la pandemia como una oportunidad para limitar el acceso a los servicios de aborto, enmarcarlos como no esenciales, en lugar de en el espectro de necesidades reproductivas esenciales que abarcan desde el embarazo hasta el parto.[16] Sin embargo, en términos de embarazo y parto, muchas mujeres tienen miedo de acceder a la atención medica

sin que sea una emergencia en un entorno hospitalario. Simultáneamente, el sistema médico está sobrecargado en algunas comunidades o cerrado a pacientes no relacionados con COVID-19. Como resultado, las organizaciones comunitarias que proporcionan servicios de parto y partería están viendo un aumento significativo en los clientes que buscan sus servicios.

Breath of My Heart Birthplace

"Hemos visto un aumento significativo de la demanda de servicios a medida que el sistema médico se ve agobiado por la pandemia. Continuamos con toda la programación esencial, incluyendo nuestros servicios de partería directa, clínica prenatal (con modificaciones de control de infecciones) y programa de distribución de alimentos. Estamos proporcionando un mayor cuidado para el recién nacido a medida que el sistema de atención primaria se vuelve menos accesible para los bebés que están bien. Esto incluye la detección metabólica, la detección de defectos cardíacos y los servicios de alimentación y lactancia. Estamos comprando equipos de detección auditiva para recién nacidos que no se pueden examinar en el entorno del hospital. Esto permitirá a nuestras parteras proporcionar exámenes que de otro modo se retrasarían debido a la pandemia." -Breath of My Heart Birthplace, Española

Black Health New Mexico

"A través de la promoción y la educación multisectoriales, trabajamos para abordar las áreas de disparidad de salud que impactan desproporcionadamente a la comunidad Negra en Nuevo México. Como ahora sabemos, las "condiciones" preexistentes como las enfermedades cardiovasculares y la diabetes — y la condición primaria es realmente el impacto que el racismo tiene en nuestros cuerpos y vidas, es lo que nos predisponen a mayores riesgos de contracción y complicaciones COVID-19." - Black Health New Mexico

Casa de Salud

"Nuestros médicos de atención primaria están viendo pacientes, y también seguimos trabajando con personas que consumen drogas o que buscan tratamiento para las adicciones a los opioides. Mientras estamos haciendo esto, también estamos haciendo un trabajo de promoción que es muy importante ahora. Los miembros del equipo empujaron al condado y al estado a sacar a la gente de las cárceles y prisiones de manera segura durante esta pandemia y tratar de crear más transparencia en las pruebas COVID, ya que la gente estaba recibiendo pruebas "gratuitas", pero luego se les dijo que podían obtener una factura de urgencias. También estamos tratando de obtener pruebas COVID gratuitas aquí en el Valle del Sur y presionando para aumentar las opciones de seguro de salud para nuestros pacientes." -Anjali Taneja, Casa de Salud, Albuquerque

Apoyo a la seguridad y la justicia económica de las mujeres

En un contexto económico en el que las mujeres ya tienen más probabilidades de trabajar en industrias peor pagadas,[17] mientras también de les paga menos que sus compatriotas masculinos,[18] los impactos económicos de COVID-19 son profundamente basados en el género.[19] Además, las mujeres de color son aún más propensas a estar en industrias peor pagadas y experimentar una brecha salarial aún más profunda y persistente. En el contexto de la pandemia COVID-19, los datos de la Oficina de labor (Bureau of Labor) han demostrado que las tasas de desempleo a nivel nacional están aumentando más rápido para las mujeres Hispanas y Negras.[20] Además, los datos nacionales recientes han demostrado que las mujeres Negras tienen el doble de probabilidades que los hombres blancos de haber sido desprendidos, despedidos o reducidos sus horas o salarios debido a la pandemia COVID-19.[21] Además, en el caso de las mujeres indocumentadas y refugiadas, la pérdida de medios de vida puede agravarse por la falta de acceso a los recursos y beneficios de ayuda federal y estatales.

DreamSpring

"Muchas de las pequeñas empresas dirigidas por mujeres a las que DreamSpring sirve son tiendas pequeñas, empresas rurales, camiones de comida y otros negocios con dueños de bajos a moderados ingresos y hogares minoritarios. A menudo funcionan con flujos de efectivo que, si se interrumpen, sólo pueden sostener el negocio durante unos días. Debido a COVID-19, estas personas y familias están experimentando un shock sin precedentes a medida que sus puertas cerraran en el futuro. DreamSpring ha desarrollado un programa Respuesta a pequeños negocios COVID-19 (Small Business Response) para proporcionar alivio inmediato y oportunidades a las pequeñas empresas dirigidas por mujeres. Esto incluye pagos de emergencia, capital asequible, pagos de intereses y asistencia para procesar préstamos de la oficina de Administración de pequeñas empresas (Small Business Administration)." -DreamSpring

Southwest Creations Collaborative

"Southwest Creations se considera un negocio esencial debido a nuestro trabajo de fabricación de productos de envío y farmacéuticos. De esta forma, estamos respondiendo a la demanda local y nacional de Equipo de Protección Personal (PPE por sus siglas en ingles) como máscaras y batas. Colaborando con el Departamento de bomberos del condado de Bernalillo para producir más de 4,000 unidades por semana. Esto permite la distribución de PPE a los proveedores de servicios, mientras proporcionamos empleos dignos de tiempo completo para 35 mujeres. Para garantizar la seguridad de los trabajadores, estamos implementando protocolos para el distanciamiento social, las telecomunicaciones y la desinfección de las instalaciones." -Southwest Creations Collaborative, Albuquerque

Southwest Organizing Project

"En respuesta a la crisis COVID-19, el SouthWest Organizing Project (SWOP) está colaborando con New Mexico Women's Global Pathways y Casa Fortaleza para emplear 40 costureras de las comunidades refugiada e inmigrantes con un salario justo para coser máscaras para poblaciones desatendidas. SWOP comenzó a recaudar fondos para ayudar a pagar los suministros y ayudar a las costureras refugiadas e inmigrantes a mantener sus medios de vida. No han recibido ni recibirán controles de estímulo ni desempleo, por lo que necesitan apoyo. Las máscaras se distribuirán de forma colaborativa con Pueblo Action Alliance, Transwoman Empowerment, Resource Reentry Center, Street Safe y Crossroads for Women." -SouthWest Organizing Project's Con Mujeres Campaign, Albuquerque

Apoyo al acceso de servicios preventivos de violencia doméstica y agresión sexual

A través del estado, las órdenes de permanecer en casa han significado que las mujeres que sufren violencia doméstica han tenido que permanecer dentro de sus casas con sus abusadores. A menudo tienen que contrastar la ayuda que pueden recibir, potencialmente estar expuestas al COVID-19 y la posible violencia que experimentarán si se quedan en sus hogares. Por ejemplo, en el contexto de la pandemia, "los incidentes de violencia doméstica en el condado de Bernalillo al parecer aumentaron 78 por ciento, alineado con el aumento del desempleo, las ventas de armas y otros predictores de abuso."[22] Como fue descrito por socios del NMW.O, en el Otero/Lincoln County Sexual Assault and Nurse Examiner Program en Alamogordo: "Sabemos que las tasas de violencia doméstica están aumentando por razones obvias, pero nuestra carga de casos no ha aumentado en consecuencia, por lo que tememos que la gente esté en casa y no esté buscando servicios".

Strengthening Nations

"Para ayudar con el alberge de emergencia, Strengthening Nations se está asociando con un hotel local que estuvo proporcionando refugio de emergencia a nuestros clientes antes de la pandemia. Esta es una solución inmediata para garantizar que las mujeres y los niños se encuentran en un entorno seguro y no se queden sin hogar y tengan opciones durante la pandemia. Cada familia o individuo tendrá su propia habitación para mantener el distanciamiento social y la seguridad. Durante esta transición, un defensor está trabajando con las familias individualmente en objetivos de transición de vivienda para hacer el cambio de la habitación del hotel a la una vivienda lo más solidaria y fácil posible." -Strengthening Nations, Gallup

Otero/Lincoln County Sexual Assault & Nurse Examiner Program

"Seguimos proveyendo una gama completa de servicios relacionados con la agresión sexual y violencia domestica utilizando la inspección y triaje. Nuestras enfermeras están usando mascarillas y ofreciéndoles mascarillas a nuestros pacientes. Estamos utilizando ideas creativas para nuestro alcance y asegurándonos que la gente este consiente de que aun seguimos proveyendo servicios."
-Otero/Lincoln County Sexual Assault and Nurse Examiner Program, Alamogordo

Apoyo hacia el trabajo de masculinidad saludable

Los participantes de la investigación del NMW.O en el 2017 discutieron el tema de "masculinidades toxicas," refiriéndose a las nociones de la masculinidad arraigadas en la dominación, violencia, competencia, y formas limitadas de emocionalidad limitada.[23] Los participantes notaron que estos comportamientos traen consecuencias dañinas para las mujeres al igual que para los hombres. En el contexto de la pandemia COVID-19, estamos viendo estos compartimientos en el Presidente y la Administración en la casa blanca cuando se reúsan a escuchar y colaborar con los expertos de salud publica. A través del su acercamiento divisivo para poyar a los lideres locales y la falta de coordinación y funcionalidad hacia la respuesta de la pandemia. Las consecuencias de este tipo de masculinidad son potencialmente mortales, ya que "los líderes que están más preocupados por preservar una imagen pública machista que ponen nuestras vidas en riesgo, ya que demuestran su hombría al mostrar resistencia a las opiniones de los expertos, hipersensibilidad a la crítica y constantes feudos con cualquiera que parece estar en desacuerdo con ellos."[24] Este tipo de resultados de liderazgo, no sólo en la falta de toma de decisiones, sino que también se ha demostrado que crea instituciones y sistemas disfuncionales que se desmoronan en tiempos de crisis.[25]

Healthy Masculinities Collaborative

"Aunque nuestras reuniones y círculos en persona ya no son posibles, dada la relevancia de la masculinidad saludable en la pandemia actual, Together for Brothers, Tewa Women United, el Centro de Recursos Transgéneros de NM, NM Health Equity Partnership, y NewMexicoWomen.Org continúan nuestro trabajo colaborativo. Durante nuestra reunión virtual más reciente, exploramos cómo se ve la masculinidad saludable durante este tiempo de crisis. Algunos ejemplos incluyen a los jóvenes y como se preguntaron mutuamente qué ayuda necesitan cada uno. Con la expectativa de que todos necesitamos ayuda; estar bien con no tener todas las respuestas o no tener el control total de las cosas en este momento. Ser compasivos y vulnerables unos con otros; ser tranquilo y tranquilizador para la familia; y llegar y conectar con otros hombres y la comunidad."
-NewMexicoWomen.Org

Apoyo a la comunidad inmigrante

La investigación de NMW.O en el 2017, indicó que el estatus migratorio como indocumentado y la falta de servicios de salud en español restringen el acceso de las mujeres a la atención médica.[26]
En el contexto de la pandemia COVID-19, eso significa que las mujeres indocumentadas y sus familias a menudo tienen miedo de buscar atención médica. Además, significa que mientras contribuyen a la economía y pagan impuestos,[27] estas mujeres no recibirán ningún apoyo o beneficio del gobierno. Como describió Anjali Taneja en Casa de Salud en Albuquerque, "debido a que muchos de nuestros pacientes son indocumentados, por definición, no podrán acceder a los cheques de $1,200 del proyecto de ley de estímulo. Es difícil ver las formas en que la gran parte de nuestra población está siendo afectada financieramente sin otros recursos."

Encuentro

"Nuestros maestros y personal se han movilizado y están llamando personalmente a más de 300 estudiantes cada semana para ofrecer compañía; evaluar la estabilidad de la familia; y proporcionar información, derivación y recursos donde podamos porque muchas de nuestras familias son indocumentadas o tienen un estatus de documentación mixta, y están en crisis. Hemos establecido un fondo familiar de inmigrantes COVID-19 para la comunidad, lo cual es la punta del iceberg, pero estamos trabajando para evaluar las necesidades más urgentes."
-Encuentro, Albuquerque

Apoyando la seguridad alimentaria y la justicia alimenticia

Durante la investigación de NMW.O en el 2017, los participantes destacaron la importancia del acceso a alimentos de calidad, saludables y asequibles, que está estrechamente ligado a la situación socioeconómica. Muchos residentes[28] rurales e Indígenas tienen que viajar 70 millas para acceder a la tienda de comestibles más cercana. El costo de los alimentos en los contextos rurales también es profundamente prohibitivo; por ejemplo, una canasta de alimentos que cuesta 55 dólares en un entorno urbano cuesta 85 dólares en un entorno rural de menor escala.[29] Todas estas inequidades son acentuadas durante la pandemia COVID-19 con altos costos de gas y dispensa dentro del contexto del desempleo y subempleo.

Indigenous Lifeways

"En este lado de la Nación Navajo, sólo tenemos un algunos supermercados para cubrir cientos de millas de terreno. Nuestros miembros de la comunidad necesitan desesperadamente alimentos, agua, suministros para bebés, leña y otros suministros. Indigenous Lifeways ha organizado un esfuerzo colaborativo con McKinley Mutual Aid y otras cuatro organizaciones locales lideradas por nativos para adquirir, transportar, empaquetar y entregar alimentos/agua y suministros a las personas con mayor riesgo en nuestras comunidades." -Indigenous Lifeways, Gallup

La Semilla Food Center

"En realidad somos capaces de distribuir mucho de lo que estamos cosechando en la hortaliza a nuestros jóvenes y sus familias. En el pasado, nos centramos en enseñar una receta; ahora estamos pensando en cómo optimizar lo que estamos enviando a casa y asegurarnos de que está alimentando a tantas personas como sea posible. Estamos usando mucho del dinero que teníamos para sesiones en clase para comprar kits de riego, tierra y semillas que entregamos a los jóvenes y sus familias para cultivar alimentos en casa. Estamos pensando en cómo satisfacer las necesidades a corto y largo plazo, estamos teniendo que adaptarnos rápidamente". -Catherine Marlene Yáñez, La Semilla Food Center, Anthony Food Center, Anthony

Flowering Tree Permaculture Institute

"Ver lo que otros en la comunidad estaban haciendo para distribuir alimentos nos inspiró a procesar maíz de la cosecha del año pasado y paquetearlos, y hemos estado enviando una caja cada semana a los ancianos, con atole, pozole seco, masa de flor y algo de miel local. Estamos recibiendo una fuente de fresas y hablando de hacer pequeños paquetes de semillas para que la gente pueda empezar a plantar donde están, porque eso es algo que podemos hacer mientras nos aislados." -Flowering Tree Permaculture Institute, Española y Santa Clara Pueblo

Apoyo para la sanación, el auto-cuidado y el cuidado comunitario

Durante la investigación de NMW.O en el 2017, los participantes en todo el estado expresaron la necesidad de cuidado personal y prácticas de cuidado comunitario y el rejuvenecimiento para las personas y organizaciones que trabajan por el cambio social. Los participantes describieron la naturaleza agotadora y obligatoria de su trabajo, particularmente porque estas personas que trabajan para crear un cambio social son a menudo también de las comunidades más afectadas.[30] Del mismo modo, en todo el estado, las comunidades discutieron la curación más profunda y a largo plazo de las heridas raciales y coloniales como una necesidad subyacente y un factor vinculado a cuestiones que afectan a sus comunidades. En el contexto de la pandemia COVID-19, muchas mujeres y organizaciones están trabajando extensamente para abordar el impacto de la pandemia, así como para tratar las cuestiones a largo plazo y las desigualdades que deben abordarse.

Tewa Women United

"Lo que aprendimos durante este tiempo es la importancia de la práctica comunitaria y el cuidado colectivo, así como el cuidarse así mismo. Todos son necesarios en este momento. Nosotros, como comunidades, necesitamos entender profundamente la interconexión de todo y este momento eleva esa realidad para nosotros." -Tewa Women United

NewMexicoWomen.Org

"Quiero que observemos tres cosas: pertenencia, supervivencia y sanación. Durante los próximos dos meses y los dos meses después de estos, la gente va a reinventar la definición de quién pertenece, quién puede sobrevivir, y luego quién es responsable y cómo sanamos juntos. La sanación está inextricablemente ligada a la construcción de poder. Ese es uno de los elemento que no quiero que olvidemos aquí ¿cómo nos estamos curando unos a otros, cuando llegue el momento de estar listos para sanar?" -Sarah Silva, Facilitadora y Coach, y NewMexicoWomen.Org Presidenta de mesa directiva.

Apoyo a las comunidades rurales

Otro desafío discutido en la investigación del NMW.O en el 2017 fue la falta estructural general de inversión. En algunos casos, la desinversión en las comunidades rurales de Nuevo México.[31] Con la falta de atención médica y otros servicios en muchas zonas rurales, las personas pueden pasar horas conduciendo para acceder a la atención o simplemente no pueden acceder a la atención al cuidado de salud. Para las pruebas y el tratamiento de COVID-19, este es un profundo desafío y carga para las comunidades. Por ejemplo, nuestros socios en el Congreso de empoderamiento del condado de Doña Ana en Las Cruces describen, "Trabajar con las colonias[iv] ya es difícil, ya que están muy aislados y el transporte es una gran barrera porque la gente no tiene vehículos y no hay transporte público. Las dos primeras semanas de pruebas COVID-19 en el condado de Doña Ana sólo estaban sucediendo en Las Cruces."

Empowerment Congress of Dona Ana County

"Estamos cambiando a la organización digital, pero si cambiamos por completo en esa dirección, son las mismas personas que no están siendo atendidas. Somos realmente de la vieja escuela y estamos haciendo bancos telefónicos para el censo, y así, sólo estamos llamando a la gente y diciendo, 'oye, estamos aquí'. Somos parte de la coalición más grande y tenemos un proceso de referencia, así que si alguien dice que necesita algo que no tenemos, nuestro personal lo investigara y de esa manera poder referirlos." -Empowerment Congress of Doña Ana County, Las Cruces

Women's Intercultural Center

"En relación con nuestra despensa de alimentos de emergencia y ya que todo el mundo se ha preparado para proporcionar distribuciones masivas de alimentos en las grandes ciudades como El Paso y Las Cruces, nuestros servicios particulares se dirigen a familias e individuos en las comunidades rurales ubicadas entre estas dos ciudades que no tienen transporte o tienen otras barreras para acceder a esa distribución de alimentos." -Women's Intercultural Center, Anthony

iv. El Departamento de vivienda y desarrollo urbano de los Estados Unidos (HUD) define a las colonias como comunidades rurales cercanas a la frontera entre México y Estados Unidos, que carecen de acceso a servicios básicos como agua, alcantarillado o vivienda. Retirado el 4 de noviembre, 2016 de http://bber.unm.edu/colonias.

El Valle Women's Collaborative

"Desde COVID-19, la tasa de desempleo en nuestra comunidad se ha disparado a casi el 40%. Sin embargo, debido a que estamos recurriendo a conocimientos y valores ancestrales para resolver nuestros problemas, muchos de nosotros sabemos que estaremos bien a largo plazo. Un aspecto de la sanación en nuestra comunidad ha llegado a través del cultivo de alimentos. La participación en la hortalizas han aumentado considerablemente a medida que la gente reconoce la fragilidad de los suministros de la cadena alimentaria. Cada vez más personas vienen a ver lo que estamos haciendo y a traer a sus familias con máscaras y distanciamiento social, por supuesto. Hay un interés creciente en considerarlas como soluciones reales en nuestra comunidad rural." -Yvonne Sandoval, El Valle Women's Collaborative, Villanueva

Apoyando a la comunidad LGBTQIA

En la investigación de NMW.O de 2017, los miembros de la comunidad LGBTQIA describieron sus experiencias de discriminación, violencia, miedo y aislamiento, derivadas de actitudes patriarcales.[32] En general, debido a las desigualdades estructurales y la vulnerabilidad a la discriminación, las personas LGBTQIA están en mas expuestas a las complicaciones de salud e inseguridad económica que las personas no LGBTQIA.[33] "Antes de la pandemia, cuando estábamos abiertos de una manera normal, la gente tenía acceso al baño. Para las personas que son trans y sin hogar, ya nadie les permitirá usar el baño. ¿Si estás en la calle qué haces? Si parece que no tines hogar, la gente no te deja entrar, y luego la gente trans es discriminada. ¿Qué se supone que deben hacer las personas que no tienen un fregadero?"

Transgender Resource Center of New Mexico

"El centro de recursos transgénero (Transgender Resources Center) permanece abierto tres días a la semana para satisfacer las necesidades urgentes de nuestra comunidad. Continuamos proporcionando asistencia financiera de emergencia, referencias, administración de casos, grupos de apoyo virtual, programación juvenil y más. Y nuestro centro de entrega está abierto para proporcionar pruebas rápidas de VIH, intercambio de jeringas, distribución de alimentos y acceso a estaciones de lavado de manos. Fuimos y compramos una tonelada de contenedores para llevar y poder darle a la gente comida para llevar y de esta manera mantener a nuestro personal y clientes seguros. Las personas que acceden a nuestro centro de entrega son por mayoría mujeres transgénero de color que están experimentando el no tener hogar y la inseguridad de recursos importantes." -Transgender Resource Center of NM, Albuquerque

Apoyando a niñas, mujeres jóvenes y estudiantes

En términos de apoyo y trabajo con mujeres y niñas jóvenes durante este tiempo, muchos de los socios relacionados con NMW.O han tenido que reorganizarse dramáticamente a los servicios en línea. Sin embargo, ese cambio viene con muchas implicaciones de equidad. Por ejemplo, Kiran Katira con el Instituto de liderazgo juvenil anti-racista (AYLI) en Albuquerque describió: "Con la pandemia, el Instituto de liderazgo juvenil anti-racista se a convertido completamente virtual este verano. Pero nos preocupamos por los jóvenes que no tienen acceso al internet. Sobre todo ¿se quedarán fuera de estas oportunidades también? Desafortunadamente, los que no tienen acceso no pueden participar y eso es simplemente profundizar la inequidad". Del mismo modo, para muchos, continuar su trabajo se ha visto cuestionado por el limite o la falta de acceso al internet. Para otros, su trabajo está en espera hasta que pase la crisis. Por ejemplo, como describió Kim Richards del Centro de consejería de Alamogordo (Counseling Center in Alamogordo), "COVID-19 ha tenido un efecto muy paralizante... Todas las reuniones y planes para el programa piloto de Mescalero Girls Circle Empowerment se han puesto en espera hasta que la Tribu Mescalero Apache se abra de nuevo a la gente que viene de afuera. A pesar de esta situación inevitable, estamos comprometidos a seguir adelante para completar el programa piloto."

Además, los cierres de escuelas afectan desproporcionadamente a los estudiantes de hogares de bajos ingresos y, entre muchos efectos, pueden conducir a una mala nutrición, aislamiento social y con mayores probabilidades de dejar la escuela.[34] "Con toda esta conmoción...Tratamos de asegurarnos de que los estudiantes, que también son padres jóvenes, no se desmoralicen y mantengan el desarrollo de sus hijos avanzando cuando mientras navegan diferentes cosas a la vez."

El Reporte indicador (Indicators Report) publicado en 2014 por el NMW.O reveló que las mujeres jóvenes que tienen algún tipo de tutoría y orientación por parte de un adulto en el hogar, en la escuela y en su comunidad son más propensas a tener éxito académico y tienen resultados positivos relacionados con la salud mental. También son menos propensas a estar involucradas en situaciones violentas, consumo de sustancias y sexo sin protección.[35] Las organizaciones a nivel estatal buscan continuar seguir proveyendo apoyo para mujeres y niñas.

Girls Inc. of Santa Fe

"El contacto constante con mentores adultos capacitados profesionalmente se ha vuelto más importante ahora que las niñas y sus familias están aisladas y bajo un estrés extremo por la pérdida de ingresos y la incertidumbre sobre el futuro. Girls Inc. of Santa Fe (GISF) está proporcionando apoyo social y emocional a las niñas locales junto con una conexión y recursos para sus familias a través de videoconferencias, llamadas telefónicas y redes sociales. Nuestros coordinadores y facilitadores del programa mantienen contacto regularmente con las familias para ofrecer apoyo y otros recursos." -Girls Inc. of Santa Fe

Youth Research and Resource Center

"Con el virus COVID 19, el cierre de las escuelas de Nuevo México significa que una población ya traumatizada está sufriendo más trauma. ¿Habrá recortes en la educación? ¿Qué estrategia integral tiene el Departamento de educación y gobernador para reabrir las escuelas? ¿Cómo se va a lidiar con el trauma productivamente? Continuamos trabajando con el Juvenile Citation Program para hacer de la Corte de menores el último recurso. También estamos implementando un enfoque basado en traumas dentro de las escuelas para nuestros jóvenes." -Rory Rank, Youth Research and Resources Center, Las Cruces

Northern NM College Office of Equity and Diversity

"Con nuestros estudiantes en casa, estamos preparando contenido que se puede compartir con toda la familia, con opciones de banda baja y alta latencia. Por ejemplo, parte de una asignación podría ser ver un video con su familia y luego analizarlo. O tomar un concepto de la historia Chicanx que estamos leyendo y hablar con sus hijos al respecto. En lugar de una respuesta escrita, la asignación podría ser dibujar con ellos. Estamos encontrando mucha fuerza en creatividad y colaboración con otros educadores." -Oficina de Equidad y Diversidad del Colegio del Norte de Nuevo México, Española.

Apoyando a las comunidades de color

Casi todos los temas, desafíos y respuestas mencionados anteriormente están afectando desproporcionadamente a las comunidades de color. Las comunidades de color, en particular la comunidad Nativo Americana, han estado soportando la peor parte de esta pandemia como resultado de las disparidades de salud preexistentes y las desigualdades económicas. Estas diversas áreas temáticas son difíciles de analizar o entender de forma aislada, ya que cada problema, desde el acceso a la atención médica hasta la seguridad alimentaria, está inextricablemente moldeado por la raza y el género.

Al igual que la experiencia de la comunidad Nativo Americana en Nuevo México, la comunidad Afroamericana también ha experimentado tasas desproporcionadas de COVID-19 a nivel nacional.[36] Aquí en Nuevo México, la comunidad Hispana también está experimentando tasas más altas de casos COVID-19.[37] Para estas comunidades, esto revela las disparidades existentes relacionadas con la salud medica y económicas que han rendido a estas comunidades mas venerables.

Cabe destacar, particularmente en relación con COVID-19, que es la comunidad Asiática-Americana de Nuevo México, la que a menudo experimenta racismo a través de la invisibilización en el contexto del mito tri-cultural de Nuevo México. Además, en el contexto de COVID-19, la comunidad Asiática-Americana a nivel nacional ha experimentado un aumento significativo de incidentes racistas [38] con numerosos incidentes racistas que también ocurren en Nuevo México.[39] Esto habla sobre prejuicios raciales preexistentes que ahora han sido explícitamente expuestos durante esta crisis. El presidente y la administración en la Casa blanca han aumentado la crisis a través del lenguaje racial que usan para describir el COVID-19.[40]

New Mexico Asian Family Center

“Somos la única agencia en NM al servicio de la comunidad asiática. En el contexto del racismo y la xenofobia anti asiáticos, estamos trabajando con nuestra comunidad recopilando historias y conectando a la gente con los servicios. Estamos haciendo mucho trabajo de educación alrededor de eso y también hemos estado hablando con el alcalde aquí en Albuquerque, y está lanzando una declaración [condenando la retórica anti asiática y los crímenes de odio]. Cabe destacar, que es importante que la gente sepa a quien y como reportar incidentes. También estamos en el proceso de ayudar a las familias durante esta crisis con recursos de vivienda, desempleo y beneficios.” - New Mexico Asian Families Center, Albuquerque

Black Health New Mexico

"Un desafío clave en el que se enfrentan las comunidades Negras es la falta de buena y confiable información de salud pública y el acceso a esa información. La cultura dominante con demasiada frecuencia no entiende cómo contactarnos de una manera que honre nuestro conocimiento, experiencia, inteligencia y contexto, ya sea histórico y de otra manera. Como resultado, el poder recibir buena información de salud pública puede ser realmente difícil."
- Black Health New Mexico

Healing Circle Drop-In Center

"La pandemia COVID-19 ha golpeado muy duro a la Nación Navajo. Los más afectados son las familias que viven en zonas muy rurales donde muchas no tienen agua corriente ni electricidad. Se trata de múltiples unidades familiares donde se garantiza la transmisión del virus. La información sobre el virus es más urgente para estas familias. Los residentes escuchan emisoras de radio que se transmiten en el idioma navajo. La mayoría de los recursos para protegerse a sí mismo y a la familia se han publicado en inglés. Estamos trabajando para proporcionar grabaciones de voz y video de mensajes para estas familias en las estaciones de radio de YouTube, Instagram, Twitter, Facebook y Navajo. Las enseñanzas serán de las tradiciones orales de Diné para todas las edades sobre el nuestro cuidado personal y la supervivencia." -Healing Circle Drop in Center, Shiprock

CONSTRUYENDO UN FUTURO DE JUSTICIA DE GÉNERO

Las historias y datos de los socios del NMW.O a través del estado, destacan las diversas formas interseccionales en las que COVID-19 está afectando a las comunidades en todo Nuevo México. Dado lo que NMW.O ha aprendido de nuestras conversaciones con socios comunitarios y organizaciones asociadas de todo el estado, claro está que las desigualdades estructurales preexistentes se están amplificando aún más por la pandemia COVID-19. Esto significa que las mujeres, y especialmente las mujeres de color, no sólo están siendo afectadas desproporcionadamente por esta crisis, sino que también son más propensas a estar al frente de la línea abordando las necesidades críticas de sus comunidades. Actualmente, también estamos viendo cómo las organizaciones y las comunidades se están adaptando para satisfacer estas necesidades y extendiendo el apoyo más allá de sus electores habituales para incluir a familias y comunidades enteras de maneras nuevas e innovadoras.

Estamos en una encrucijada decisiva. Al mirar hacia el futuro, debemos recordar que "múltiples futuros posibles... algunos se so abiertos y otros los cerramos con nuestras acciones en el presente."[41] Estamos en un momento particular en el cual, como resultado de una profunda crisis, podemos y debemos insistir en vivir en un futuro justo que hemos imaginado. Un futuro por el que hemos estado trabajando durante décadas, incluso por generaciones. Hacia esa visión de equidad y sostenibilidad a largo plazo, NMW.O ofrece las recomendaciones que se enumeran a continuación para una respuesta de recuperación que se basa en marcos de justicia racial, económica y de género. Desde nuestra posición como fondo estatal de mujeres de Nuevo México, nuestras recomendaciones son interseccionales y multidimensionales en su alcance e informadas por las necesidades de nuestros socios en comunidades alrededor del estado. La intención es que estas recomendaciones lleguen más allá de la comunidad filantrópica e informen la toma de decisiones en los sectores sin fines de lucro, públicos y privados. En estas instituciones, los individuos pueden utilizar estas recomendaciones y tomar medidas adicionales votando por legisladores, apoyando legislación alineadas con estas recomendaciones, y actuando en solidaridad con los más vulnerables para garantizar una recuperación justa.

RECOMENDACIONES

1. Centralizar y confiar en la experiencia y el liderazgo de las mujeres en todos los planes de recuperación COVID-19. Para poder construir justicia de género basada en una respuesta informada por la comunidad al COVID-19; las mujeres, y en particular las mujeres de color, de diversas comunidades de todo el estado deben ser reconocidas como las expertas que están respondiendo a esta crisis en sus propias comunidades. Esto incluye tener un lugar en la mesa y estar incluidas en conversaciones clave de recuperación y decisiones de política y financiación. Dadas las implicaciones de la pandemia en la violencia de género y la atención de la salud materna rural y que las mujeres de color ocupan la mayoría de los roles de "trabajo esencial", un análisis de género y justicia racial es crucial para la recuperación a largo plazo y el cambio sistémico

2. Apoyar políticas, legislación y legisladores de políticas que buscan corregir las inequidades pasadas y fomentar la salud y el bienestar económico de las mujeres y de la comunidad. Esto significa centrar la salud de las mujeres y la salud de la comunidad en todas las decisiones políticas, independientemente de ser específicamente relacionas a la salud. Además, fundamental para una recuperación saludable para Nuevo México es elevar el salario mínimo a un salario digno, así como garantizar una licencia familiar pagada para todos los trabajadores. La remuneración por riesgos, el acceso a una vivienda asequible y decente, el acceso equitativo a internet y la soberanía digital, y que Nuevo México adecuadamente le cobre impuestos a las corporaciones.[42] En el contexto de la pandemia, vemos políticas que antes nos parecían imposibles, como proporcionar una vivienda segura o aumentar el salario por el "trabajo esencial", que ahora se han propuesto e implementado. Estos cambios de política no sólo son posibles, sino también esenciales para remediar las inequidades y crear resiliencia y bienestar a largo plazo, para que las mujeres y sus comunidades puedan soportar futuras crisis.

3. Evitar las medidas de austeridad que tendrán efectos dañinos en las mujeres y sus comunidades y que agravarán la recesión.[43] En cambio, Nuevo México debería asegurar que haya fondos continuos y suficientes para los servicios sociales, incluyendo servicios relacionados con la salud de comportamiento, la violencia de género y las agresiones sexuales, la salud mental, los beneficios alimentarios, la educación en la primera infancia y todo el espectro de servicios de salud reproductiva y general.

4. Apoyar a las mujeres y las mujeres de color que sean empresarias y dueñas de negocios. En años pasados, Nuevo México ha clasificado como uno de los 10 mejores estados para empresas de mujeres de color como propietarias.[44] No obstante, los participantes de las investigaciones de NMW. O del 2017, describieron que cuando las empresas batallan o se cierran su negocio, las familias y las comunidades se quedan con poco o nada.[45] COVID-19 tendrá inmensos impactos en las pequeñas empresas de mujeres como propietarias que son críticas para las comunidades de todo el estado. Es esencial proporcionarles apoyo para sostener esta crisis.

5. Apoyar la promoción y los esfuerzos de política para garantizar el acceso la cobertura médica universal. Los participantes de las investigaciones de NMW. O del 2017, discutieron sobre la necesidad de un cambio de paradigma hacia el acceso a la atención médica como un derecho humano. Esto es esencial para la salud y el bienestar de sus comunidades y no es parte del diálogo nacional.[46] La cobertura medica universal es fundamentalmente una cuestión de justicia de género.

6. Reorientar nuestras economías hacia industrias sostenibles y medios de vida basados en el control y la propiedad comunitaria. En las investigaciones de NMW. O del 2017, las mujeres de comunidades que dependen del petróleo, el gas, la minería y los laboratorios nacionales en las zonas norte y sur del estado describieron la falta de oportunidades económicas alternativas en sus comunidades, los devastadores ciclos de popularidad e impopularidad asociados con algunas de estas industrias, y la falta general de empleo sustentable, seguro y decente.[47] Los participantes también describieron los impactos dañinos en la salud y medio ambiente causada por estas industrias en sus comunidades, las cuales son principalmente comunidades de color. Estos factores hacen que las comunidades sean expuestas mayores riesgos asociados con COVID-19 debido a los problemas de salud que estas industrias causan; y estos se agravan. Por ejemplo, en la Nación Navajo, donde las comunidades carecen de acceso al agua, debido a la contaminación del uranio.[48] La recuperación económica de la justicia del género involucra a programas de estímulo que promueven la igualdad racial y del género que se basan en la perspectiva de la justicia económica y justica del medio ambiente.

"A principios de abril, las comunidades y organizaciones sin fines de lucro indígenas organizaron una solicitud y escribieron cartas al Laboratorio nacional de Los Álamos (LANL por sus siglas en inglés) para suplicar con ellos y dejen de ventilar materiales radioactivos en el aire, especialmente durante la pandemia. LANL pospuso la ventilación (no la cancelaron) Simultáneamente, las mujeres científicas en LANL están siendo acreditadas con el mejoramiento de exámenes de virus COVID-19 y por obtener mucha cobertura de prensa nacional. Para mi, los medios de vida sostenibles y las industrias para notros siempre son estas contradicciones imposibles– Nuevo Mexicanos norteños, te ayudamos a salvar tu vida para que en otro día les echemos desechos radio activos. ¿Cómo puede un análisis feminista ayudarnos a ladear con las contradicciones? -Dr. Patricia Trujillo

7. Fundar organizaciones sin fines de lucro que sirvan y sean dirigidas por las comunidades más impactadas como personas que se identifican como mujeres y niñas de color, mujeres Indígenas, mujeres en comunidades rurales y de bajos ingresos, mujeres inmigrantes y por la comunidad LGBTQIA. Las historias anteriores sirven como un llamado claro para una mayor y sustentable inversión en organizaciones que trabajan por la justicia de género y la equidad en Nuevo México. Dado que sólo el 1,6% de los dólares filantrópicos se destinan al trabajo de equidad de género a nivel nacional antes de la pandemia,[49] el apoyo para garantizar la salud y el bienestar de las mujeres y niñas que se identifican a sí mismos es aún más urgente ahora. Los financiadores deben ser flexibles a corto plazo, y el portal debe continuar para necesidades urgentes a lo largo de la pandemia con compromisos de financiación a más largo plazo para las organizaciones que sirven a estas comunidades. Los impactos sociales, económicos, y políticos a largo plazo de esta pandemia aún son desconocidos y podrían durar años. Es fundamental garantizar que las

organizaciones sin fines de lucro se mantengan estables, en particular porque a menudo llenan los servicios del sector público y privado.

8. Financiar las respuestas desde la perspectiva de comunidades Indígenas, abogacía y desarrollo comunitario, ya que son las formas más efectivas de crear cambios a largo plazo. El apoyo a estas estrategias permitirá a las comunidades y organizaciones identificar y comprender las causas arraigadas profundamente de las inequidades sistémicas, identificar las mejores soluciones para sus comunidades y trabajar para cambiar las políticas económicas y de salud mencionadas anteriormente. Nuestros socios comunitarios han descrito la manera en las que las redes de apoyo, el aprendizaje y las estrategias resultantes del desarrollo comunitario, la abogacía y el conocimiento indígena han conllevando a muchas comunidades a través de esta crisis. Por último, en este tiempo de crisis, los financiadores deben apoyar los experimentos audaces y pequeños y las soluciones creativas e innovadoras que surgen de las comunidades.

"Aquellos que cultivan nuestra comida, recogen nuestra comida, entregan nuestra comida, y abastecen los estantes son vitales, esenciales, y nunca deben ser descartados o descontados. Hay desigualdades reales que existen en todos los niveles. Nuestras organizaciones comunitarias han estado combatiendo esto mucho antes del COVID, y estaremos aquí después del COVID siempre y cuando se proporcione los servicios vitales que nuestras familias y comunidades necesitan. Ahora más que nunca, las voces de nuestras comunidades necesitan ser escuchadas, a nivel de política y al tomar la acción de votar. Este es nuestro momento para llevar a la realidad las transformaciones que pueden redefinir nuestra existencia como una más humana, amorosa, cariñosa, unificada, y una presencia mucho más simplificada."
-Corrine Sanchez, Tewa Women United

9. Crear caminos y fuentes de recursos para el liderazgo de mujeres de color a nivel político, dentro de las fundaciones y en otras posiciones de poder. La mayoría de los funcionarios electos son hombres, y la mayoría de las posiciones de poder siguen ocupadas por hombres, la mayoría a menudo son orígenes privilegiados. Los resultados son a menudo puntos ciegos y desprecian las cuestiones que afectan a las mujeres trabajadoras, sus familias y ciertas comunidades. Ya sea en tiempos de crisis o no. Es necesario invertir y crear caminos para el liderazgo de las mujeres, y en particular las mujeres de color y las mujeres de comunidades de bajos-ingresos, rurales e inmigrantes.

10. Educar a los que formulan políticas y toman decisiones con respecto al género, la raza y la colonización. Los efectos de la colonización, el racismo estructural y el patriarcado han dado lugar a impactos desproporcionados de COVID-19 a través de comunidades, con comunidades históricamente marginadas sufriendo con los resultados de salud, económicos y educativos mucho peores. Sin dirigirse las causas arraigadas profundamente,

hasta las políticas más progresistas terminan con huecos, no se implementan o se socavan directamente. La capacitación anti-opresiva sobre estos temas traería un marco de equidad a los responsables de la toma de decisiones y a los responsables políticos junto con ayudaría a defender las cuestiones que afectan a las comunidades de una manera mas eficaz.

"Con COVID-19, los últimos meses han provocado mucha incertidumbre; y nuestras familias, niños, ancianos, y nuestros trabajos están siendo afectados. Para recuperación a largo plazo y resiliencia, sabemos que el cambio de política es clave; y aquí en Southwest Women's Law Center, continuamos nuestro trabajo sobre la licencia médica y familiar pagada."
-Southwest Women's Law Center

NEW MEXICO WOMEN.ORG

Advancing Opportunities for Women and Girls.

1807 2nd Street, Suite 76
Santa Fe, NM 87505
505.750.1732
www.newmexicowomen.org

Mayo de 2020

Escrito por Fatima van Hattum, Sarah Ghiorse y Renee Villarreal con contribuciones de
Dra. PatriciaTrujillo, Felice Gonzales, Jessi Espinoza Jensen, Cecile Lipworth
y otros líderes comunitarios y socios en todo Nuevo México.
Editado por la Dra. Vicki Everhart.
Traducción por Jaen Emmanual Ugalde Becerra.

Diseño y maquetación por Carli Romero.
Arte grafico por Jade Leyva.

Apreciaciones y reconocimientos

El apoyo a este informe fue proporcionado por nuestros socios de financiación como NoVo Foundation, The Brown Foundation, The W.K. Kellogg Foundation, Ms. Foundation for Women, The Womadix Fund, así como nuestros muchos generosos donantes individuales. Agradecemos a estos socios por su inversión y compromiso con la equidad de género y la justicia social en Nuevo México. NMW. O aprecia profundamente la participación de nuestros socios comunitarios de todo el estado cuyo trabajo, sabiduría e ideas han dado forma a este informe. Estamos agradecidos con la mesa directiva del NMW. y socios de la comunidad por ofrecer valiosos comentarios sobre este proyecto de informe.

Acerca de NewMexicoWomen.Org

NewMexicoWomen.Org (NMW. O) es el único fondo de este tipo en Nuevo México que trabaja para promover oportunidades para las personas identificadas como mujeres y niñas en todo el estado para que puedan llevar vidas autosuficientes, saludables y empoderadas.

1. Campbell Robertson and Robert Gebeloff, "How Millions of Women Became the Most Essential Workers in America - The New York Times," The New York Times, April 18, 2020, Online edition, https://www.nytimes.com/2020/04/18/us/coronavirus-women-essential-workers.html.
2. Robertson and Gebeloff.
3. Lisa Cacari Stone et al., "The Heart of Gender Justice in New Mexico: Intersectionality, Economic Security, and Health Equity (Part 2: Quantitative Data Analysis)." (Santa Fe: NewMexicoWomen.Org, April 2017).
4. Cacari Stone et al.
5. "NMDOH COVID-19 Public Dashboard," Government, nmhealth.org, May 18, 2020, https://cv.nmhealth.org/dashboard. (this data was accessed on May 28, 2020 and may have changed since the date of publication)
6. Cindy Yurth, "Navajo Scientist Alarmed at COVID Curve on Rez," Navajo Times, April 16, 2020, https://navajotimes.com/coronavirus-updates/navajo-scientist-alarmed-at-covid-curve-on-rez/.
7. Cacari Stone et al., "The Heart of Gender Justice in New Mexico: Intersectionality, Economic Security, and Health Equity (Part 2: Quantitative Data Analysis)."
8. Khara Jabola-Carolus, "Building Bridges, Not Walking on Backs: A Feminist Economic Recovery Plan for COVID-19" (Hawai'i: Hawai'i State Commission on the Status of Women, April 14, 2020).
9. Jabola-Carolus.
10. Steven Ross Johnson, "Report: Public Health Funding Falls despite Increasing Threats," Modern Healthcare, April 24, 2019, sec. Government, https://www.modernhealthcare.com/government/report-public-health-funding-falls-despite-increasing-threats.
11. Cacari Stone et al., "The Heart of Gender Justice in New Mexico: Intersectionality, Economic Security, and Health Equity (Part 2: Quantitative Data Analysis)."
12. "Hospitals & Clinics On The Navajo Nation," NavajoFamilies.Org, accessed May 18, 2020, http://navajofamilies.org/facilities.html.
13. "Best Hospitals in West Virginia," U.S. News & World Report, Online edition, accessed May 18, 2020, https://health.usnews.com/best-hospitals/area/wv.
14. "NMDOH COVID-19 Public Dashboard."
15. Edwin Rios and Sinduja Rangarajan, "COVID-19 Has Infected and Killed Black People at Alarming Rates. This Data Proves It.," Mother Jones, April 17, 2020, Online edition, sec. Coronavirus Updates, https://www.motherjones.com/coronavirus-updates/2020/04/covid-19-has-infected-and-killed-black-people-at-alarming-rates-this-data-proves-it/.
16. Dennis Carter, "Abortion Access During COVID-19, State by State," Rewire.News, April 14, 2020, Online edition, https://rewire.news/article/2020/04/14/abortion-access-covid-states/.
17. Kim Elsesser, "The Gender Pay Gap And The Career Choice Myth," Forbes, April 1, 2019, Online edition, https://www.forbes.com/sites/kimelsesser/2019/04/01/the-gender-pay-gap-and-the-career-choice-myth/#5bd77cbb114a.
18. "The Simple Truth about the Pay Gap," AAUW, accessed May 18, 2020, https://www.aauw.org/resources/research/simple-truth/.
19. "Quantifying America's Gender Wage Gap by Race/Ethnicity" (Washington, DC: National Partnership for Women & Families, March 2020), https://www.nationalpartnership.org/our-work/resources/economic-justice/fair-pay/quantifying-americas-gender-wage-gap.pdf.
20. Marianne Schnall, "Putting A Gender Lens On COVID-19: Thought Leaders Weigh In," Forbes, April 17, 2020, Online edition, https://www.forbes.com/sites/marianneschnall/2020/04/17/putting-a-gender-lens-on-covid-19-thought-leaders-weigh-in/#41ef66e35b23.
21. Kimberly Adams, "Black Women Twice as Likely as White Men to Suffer Economically from COVID-19," Marketplace, April 30, 2020, Online edition, https://www.marketplace.org/2020/04/30/covid-19-economic-impact-risk-racial-disparities/.
22. Ed Williams and Rachel Needham, "Domestic Violence in New Mexico Is on the Rise, but Shelters Are Nearly Empty," High Country News, April 15, 2020, Online edition, https://www.hcn.org/articles/covid19-domestic-violence-in-new-mexico-is-on-the-rise-but-shelters-are-nearly-empty.
23. Fatima van Hattum, Sarah Ghiorse, and Antoinette Villamil, "The Heart of Gender Justice in New Mexico: Intersectionality, Economic Security, and Health Equity (Part 1: Community Dialogues)." (Santa Fe: NewMexicoWomen.Org, April 2017).
24. Peter Glick, "Masks and Emasculation: Why Some Men Refuse to Take Safety Precautions," Scientific American, April 30, 2020, Online edition, https://blogs.scientificamerican.com/observations/masks-and-emasculation-why-some-men-refuse-to-take-safety-precautions/.

25. Jennifer L. Berdahl, Peter Glick, and Marianne Cooper, "How Masculinity Contests Undermine Organizations, and What to Do About It," Harvard Business Review, November 2, 2018, https://hbr.org/2018/11/how-masculinity-contests-undermine-organizations-and-what-to-do-about-it.
26. van Hattum, Ghiorse, and Villamil, "The Heart of Gender Justice in New Mexico: Intersectionality, Economic Security, and Health Equity (Part 1: Community Dialogues)."
27. Zachary Mueller, "Immigration 101: Do Immigrants Pay Taxes?," America's Voice, May 23, 2019, https://americasvoice.org/blog/immigration-101-immigrant-taxes/.
28. van Hattum, Ghiorse, and Villamil, "The Heart of Gender Justice in New Mexico: Intersectionality, Economic Security, and Health Equity (Part 1: Community Dialogues)."
29. van Hattum, Ghiorse, and Villamil.
30. van Hattum, Ghiorse, and Villamil.
31. van Hattum, Ghiorse, and Villamil.
32. van Hattum, Ghiorse, and Villamil.
33. COVID-19 Hits LGBTQ+ Communities Harder Than Most | NowThis, NowThis News (NowThis, 2020), https://www.youtube.com/watch?v=q9Hiv6f1Ed8.
34. "Adverse Consequences of School Closures," UNESCO, accessed May 18, 2020, https://en.unesco.org/covid19/educationresponse/consequences.
35. Kelly O'Donnell, "Indicators Report: A Statistical Resource Guide to Women and Girls in New Mexico" (Santa Fe: NewMexicoWomen.Org, 2014).
36. Rios and Rangarajan, "COVID-19 Has Infected and Killed Black People at Alarming Rates. This Data Proves It."
37. "NMDOH COVID-19 Public Dashboard."
38. Seashia Vang, "US Government Should Better Combat Anti-Asian Racism," Human Rights Watch, April 17, 2020, https://www.hrw.org/news/2020/04/17/us-government-should-better-combat-anti-asian-racism.
39. Brady Wakayama, "Asian American Community Speaking out against Racism during Coronavirus Pandemic," KRQE News 13, April 6, 2020, Online edition, https://www.krqe.com/health/coronavirus-new-mexico/asian-american-community-speaking-out-against-racism-during-coronavirus-pandemic/.
40. Wakayama.
41. Linda Tuhiwai Smith, Eve Tuck, and K. Wayne Yang, Indigenous and Decolonizing Studies in Education: Mapping the Long View, Indigenous and Decolonizing Studies in Education (Routledge, 2019).
42. Paige Knight, "Investing in All New Mexicans Will Lead Us to a Quicker, More Equitable Recovery," New Mexico Voices for Children, May 13, 2020, https://www.nmvoices.org/archives/14296.
43. Knight.
44. Sal Christ, "New Mexico Ranks High for Minority Women-Owned Businesses," Albuquerque Business First, May 21, 2015, https://www.bizjournals.com/albuquerque/blog/morning-edition/2015/05/new-mexico-ranks-high-for-minoritywomen-owned.html.
45. van Hattum, Ghiorse, and Villamil, "The Heart of Gender Justice in New Mexico: Intersectionality, Economic Security, and Health Equity (Part 1: Community Dialogues)."
46. van Hattum, Ghiorse, and Villamil.
47. van Hattum, Ghiorse, and Villamil.
48. Jamescita Peshlakai, "Clean Water Is Key for Navajo Nation, Other Tribes, to Avoid next Pandemic," TucsonSentinel.Com, May 12, 2020, Online edition, http://www.tucsonsentinel.com/opinion/report//051220_clean_water_navajo_health/.
49. Deborah Mesch et al., "The Women & Girls Index: Measuring Giving to Women's and Girls' Causes" (Indianapolis, IN: Women's Philanthropy Institute, October 2019), https://scholarworks.iupui.edu/bitstream/handle/1805/21011/wgi-report.pdf.